



Kim Van Wynendaele: Digitale transformatie begint bij mensen

Inleiding

Digitale transformatie gaat niet alleen over technologie, maar vooral over mensen. Zonder de juiste mindset en betrokkenheid van je team blijft digitale verandering oppervlakkig. **Kim Van Wynendaele**, co-founder van **Y squared**, helpt bedrijven bij het succesvol implementeren van digitale transformaties door de menselijke factor centraal te zetten.

In deze aflevering van *Elk stapje telt* ontdek je:

- Waarom digitale transformatie niet enkel een technologisch verhaal is
- Hoe je medewerkers betreft en hun weerstand overwint
- De cruciale rol van communicatie en leiderschap in verandering
- Praktische strategieën om technologie en mensen op één lijn te krijgen

Wil jij je organisatie klaarstomen voor de toekomst? Dan is deze aflevering een must-listen!

Inhoudstafel

- Introductie en welkom – 0:00
- Wie is Kim Van Wynendaele? Haar achtergrond en expertise – 1:07
- Waarom digitale transformatie niet alleen over technologie gaat – 2:57
- De grootste uitdaging: mensen meekrijgen in verandering – 4:02
- Waarom digitale transformaties mislukken zonder aandacht voor mensen – 6:52
- De rol van communicatie en leiderschap in verandering – 10:35
- Zelfsturende teams: hoe bouw je een omgeving waarin mensen floreren? – 16:00
- Het belang van transparantie en psychologische veiligheid – 22:02
- Wat te doen als een project vastloopt door weerstand? – 25:39
- Afsluiting en hoe je meer kunt leren over Y squared – 28:09

Kerninzichten per hoofdstuk

Waarom digitale transformatie niet alleen over technologie gaat (2:57)

- Veel bedrijven investeren in software, maar vergeten dat mensen ermee moeten werken.
- Technologie is een middel, geen doel op zich. De impact zit in de adoptie.

De grootste uitdaging: mensen meekrijgen in verandering (4:02)

- Medewerkers ervaren digitale transformatie vaak als bedreigend.
- Betrek teams van in het begin om weerstand te verminderen.

Waarom digitale transformaties mislukken zonder aandacht voor mensen (6:52)

- 80% van de mislukte digitale transformaties komt door menselijke weerstand.
- Slechte communicatie, top-down beslissingen en gebrek aan ondersteuning ondermijnen succes.

De rol van communicatie en leiderschap in verandering (10:35)

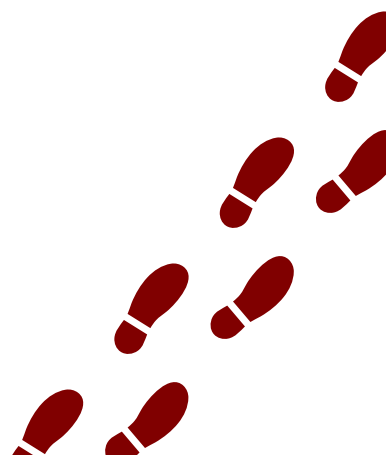
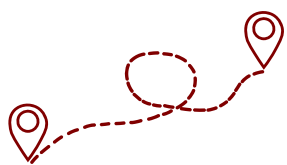
- Leiders moeten transparantie en visie uitstralen om vertrouwen te creëren.
- Een open feedbackcultuur helpt bij het vroegtijdig detecteren van weerstand.

Zelfsturende teams: hoe bouw je een omgeving waarin mensen floreren? (16:00)

- Geef medewerkers autonomie en eigenaarschap binnen digitale transformaties.
- Teams die actief betrokken zijn bij verandering, accepteren deze sneller.

Het belang van transparantie en psychologische veiligheid (22:02)

- Werknemers moeten zich veilig voelen om fouten te maken en te leren.
- Open communicatie voorkomt dat kleine problemen escaleren.





Wat te doen als een project vastloopt door weerstand? (25:39)

- Luister naar de bezorgdheden van medewerkers en los ze gericht op.
- Soms moet een traag tempo gekozen worden om de organisatie mee te krijgen.

Afsluiting en hoe je meer kunt leren over Y squared (28:09)

- Meer weten over hoe je mensen meekrijgt in digitale transformaties?
- Bezoek www.ysquared.consulting of neem contact op via hello@ysquared.consulting.

Contactgegevens

 Website: ysquared.consulting

 E-mail: hello@ysquared.consulting

